

平成28年11月臨時会 厚生常任委員会記録

平成28年11月29日（火）

場所：鳥栖市議会 第2委員会室

目 次

平成28年11月29日（火） 5 頁

平成28年11月臨時会審査日程

日次	月日	摘 要
第1日	11月29日（火）	開会 審査日程の決定 議案審査 議案乙第32号、議案乙第33号 〔説明、質疑、総括、採決〕 閉会

11月臨時会付議事件

1 市長提出議案

[平成28年11月29日付託]

議案乙第32号 平成28年度鳥栖市一般会計補正予算(第3号) [可決]

議案乙第33号 平成28年度鳥栖市国民健康保険特別会計補正予算(第4号) [可決]

[平成28年11月29日 委員会議決]

平成28年11月29日（火）

1 出席委員氏名

委員長 中川原豊志

副委員長 柴藤 泰輔

委員 内川 隆則 成富 牧男 国松 敏昭 西依 義規 樋口伸一郎

2 欠席委員氏名

なし

3 委員会条例第 19 条により出席した説明員氏名

健康福祉みらい部長 詫間 聡

社会福祉課長 吉田 忠典

社会福祉課地域福祉係長 八尋 茂子

健康福祉みらい部次長兼こども育成課長 石橋 沢預

健康増進課長兼保健センター所長 坂井 浩子

文化芸術振興課長 村山 一成

スポーツ振興課長 古賀 達也

市民環境部長 橋本 有功

市民協働推進課長兼市民相談室長兼消費生活センター長 宮原 信

市民協働推進課市民協働係長兼市民相談室相談係長兼消費生活センター消費生活センター係長 天野 昭子

市民課長 徳渕 悦子

国保年金課長 吉田 秀利

税務課長 青木 博美

市民環境部次長兼環境対策課長兼衛生処理場長 榎原 聖二

4 出席した議会事務局職員氏名

議事調査係主任 大塚 隆正

5 審査日程

審査日程の決定

議案審査

議案乙第32号 平成28年度鳥栖市一般会計補正予算（第3号）

議案乙第33号 平成28年度鳥栖市国民健康保険特別会計補正予算（第4号）

〔説明、質疑、総括、採決〕

6 傍聴者

なし

7 その他

なし

年度鳥栖市国民健康保険特別会計補正予算（第4号）を一括議題といたします。

執行部から説明をお願いします。

詫間 聡健康福祉みらい部長

改めまして、おはようございます。

議案乙第32号及び議案乙第33号について、一括しての御説明に先立ちまして、今回の給与改定についての改定の理由につきまして御説明を申し上げます。

今回、国家公務員の給与改定等について、職員の給与を改定するものでございまして、内容といたしましては、給与月額を改定率マイナス0.065%、改定額といたしまして、100円から300円減額。期末手当、勤勉手当の支給月数を0.1カ月分引き上げるというふうな内容になっております。

実施時期については、平成28年12月1日からということになりまして、関連議案につきましては、総務文教常任委員会で審査を諮るというところになっております。

私どもに付託されております乙32号、乙33号につきましては、それぞれ各担当課長のほうから順次御説明をしてみたいと思いますので、よろしく願いをいたします。

吉田忠典社会福祉課長

それではまず、お手元のほうの厚生常任委員会資料、健康福祉みらい部関係のほうから御説明を申し上げます。

資料1 ページをお願いいたします。

歳出でございます。

款3. 民生費、項1. 社会福祉費、目1. 社会福祉総務費でございますが、節2. 給料から節4. 共済費までは、健康福祉みらい部長、社会福祉課及びこども育成課の職員、並びに広域市町村圏組合への派遣職員など37名分の給与改定及び人事異動に伴います人件費の補正でございます。

節28. 繰出金につきましては、国民健康保険特別会計への繰出金でございまして、国保特会支弁人件費のうち7名分の人件費の補正でございます。

石橋沢預健康福祉みらい部次長兼こども育成課長

続きまして、真ん中の段でございます。

項2. 児童福祉費、目2. 保育園費でございます。

節2. 給料から節4. 共済費につきましては、保育園職員45名分の給与改定及び人事異動に伴う人件費の補正でございます。

続きまして、一番下の段、目4. 児童手当費でございます。

節2. 給料から節4. 共済費につきましては、児童手当担当職員1名分の給与改定及び人

事異動に伴う人件費の補正でございます。

吉田忠典社会福祉課長

では、2ページ目をお願いいたします。

次に、項3．生活保護費、目1．生活保護総務費でございます。

節2．給料から節4．共済費までは、社会福祉課保護係職員5名分の人件費の補正でございます。

坂井浩子健康増進課長兼保健センター所長

次に、款4．衛生費、項1．保健衛生費、目1．保健衛生総務費でございます。

節2．給料から節4．共済費につきましては、健康増進課15名、国保年金課5名の給与改定及び人事異動等による人件費の補正でございます。

村山一成文化芸術振興課長

その下でございます。

款10．教育費、項4．社会教育費、目6．文化振興費の節2．給料から節4．共済費までは、文化芸術振興課職員9名分の給与改定及び人事異動等による人件費の補正でございます。

古賀達也スポーツ振興課長

その下でございます。

款10．教育費、項5．保健体育費、目1．保健体育総務費のうち、節2．給料から節4．共済費につきましては、スポーツ振興課職員10名分の給与改定及び人事異動等による人件費の補正でございます。

以上で、健康福祉みらい部の説明を終わらせていただきます。

青木博美税務課長

続きまして、議案乙第32号 平成28年度鳥栖一般会計補正予算（第3号）の市民環境部関係について御説明させていただきます。

資料は、厚生常任委員会資料に基づき御説明いたします。

1ページをお願いいたします。

歳出の説明です。

款2．総務費、項2．徴税费、目1．税務総務費の節2．給料から節4．共済費につきましては、税務課職員28名分の給与改定及び人事異動等による人件費の補正でございます。

以上です。

徳淵悦子市民課長

続きまして、その下、お願いいたします。

項3．戸籍住民基本台帳費、目1．戸籍住民基本台帳費、節2．給料から節4．共済費の

補正は、市民課職員18名分の給与改定及び人事異動に伴う人件費の補正でございます。よろしくお願いいたします。

吉田秀利国保年金課長

その下でございます。

款3. 民生費、項1. 社会福祉費、目6. 後期高齢者医療費でございます。

節2. 給料から節4. 共済費につきましては、佐賀県後期高齢者医療広域連合に派遣しております職員1名分の給与改定に伴う人件費の補正でございます。

次のページ、2ページをお願いいたします。

款3. 民生費、項4. 国民年金事務取扱費、目1. 国民年金費の節2. 給料から節4. 共済費につきましては、国民年金事務に従事する職員3名分の給与改定に伴う人件費の補正でございます。

槇原聖二市民環境部次長兼環境対策課長

その下になります。

款4. 衛生費、項3. 清掃費、目1. 清掃総務費、節2. 給料から節4. 共済費までは、鳥栖・三養基西部環境施設組合への派遣職員3名分を含めました、課長以下、環境対策課14名分の給与改定及び人事異動に伴う人件費の補正でございます。

続きまして、その下、目1. し尿処理費、節3. 職員手当及び節4. 共済費につきましては、し尿処理施設に配属されております職員1名分の給与改定及び人事異動に伴う補正でございます。

以上で、市民環境部関係分についての説明を終わらせていただきます。

吉田秀利国保年金課長

続きまして、議案乙第33号 平成28年度鳥栖市国民健康保険特別会計補正予算（第4号）について御説明させていただきます。

資料は厚生常任委員会資料をお願いいたします。

1ページをお願いいたします。

まず、歳入でございます。

款9. 繰入金、項1. 一般会計繰入金、目1. 一般会計繰入金、節1. 一般会計繰入金につきましては、国保業務に従事する職員の給与改定等に伴う人件費の事務費繰入金でございます。

次に、歳出でございます。

款1. 総務費、項1. 総務管理費、目1. 一般管理費の節2. 給料から節4. 共済費までは、国保業務に従事する職員7名分の給与改定及び人事異動に伴う人件費の補正でございます。

す。

以上、御説明とさせていただきます。

中川原豊志委員長

ありがとうございました。

なお、本委員会に付託されておりますこの予算につきましては、現在、総務文教常任委員会のほうで条例の審議をされております。それに伴う案件でございますので、その辺留意の上、質疑のほうをお願いいたします。

それでは質疑をお願いします。

成富牧男委員

すいません、今、言われたところ、私もずっと気になったんですけど、隣、総務文教常任委員会のほうで、この大もとが審議されているわけですね。

それで、留意っていうのは、どういう……、もうちょっと具体的に言うと、手続的な問題で言うと、どうなるんですか。

中川原豊志委員長

ちょっと休憩します。

午前10時25分休憩

oooooooooooooooooooooooooooo

午前10時27分開議

中川原豊志委員長

再開します。

質疑をお願いします。(「仮定でしか言われん」と呼ぶ者あり)(「4月1日」と呼ぶ者あり)

西依義規委員

市民環境部の税務総務費が一番マイナスが大きいんですけど、これは何か理由があるんですか。若い職員が異動したからとか。

ここだけ2,158万円減っているんですけど、何か組織的な構造とか、人事の何か動きがあったんでしょうか。

橋本有功市民環境部長

基本的には、先ほど御説明申し上げました給与改定等があつて、それと、税務課関係で申

し上げますと、配属される職員が結構、新人、新採が配属されるということが多くございまして、当初見込んでいた予算よりも、ちょっと縮減されたというところが、異動等に伴う部分が、結構多いのかなというふうに理解しています。（「わかりました」と呼ぶ者あり）

中川原豊志委員長

よろしいですか。

成富牧男委員

ちょっと意地悪な質問になるかもしれませんが、今、いみじくも言われました、税務関係に新しい職員、若い職員が多いということだと思えますが、それは何か、どうしてそういうふうにされるんですか。そういう方針かなんかがあるっていうことですか。

橋本有功市民環境部長

結果でございますので、その方針等については、私どもではちょっと、認識しておりません。

成富牧男委員

違う答えを期待していましたが。ちょっと、もう少し理由があるんじゃないかと思えますけど、いいです。終わります。

中川原豊志委員長

ほか、ございますか。

西依義規委員

ここ4、5年の傾向でいいんですけど、その職員さんの配置とか人数とかってというのは、大幅な変更ってあっているんですか。

例えば、市民課が多いとか、福祉のほうにだんだんウエートがあるとか。そういった、人的な配置、人事異動もおっしゃったんで、そういった傾向はあるのかどうか。

それとも、例年大体同じぐらいの人数で、例えば、足りない分は嘱託職員さんとかでフォローしたり、そういったところの何か、違いとか流れとかが、部長さんたちで、何かそういったのがあるとすれば、何となく聞きたいなと思って。

詫間 聡健康福祉みらい部長

それぞれの部長としての答弁でいいですか。全体的なことです。

中川原豊志委員長

できれば、部長の所管で。

詫間 聡健康福祉みらい部長

西依委員の質問ですけれども、健康福祉みらい部、全体的に言えば、昨年の機構改革等があった中で、この編成関係は変わったところがございます。

その辺ちょっと。

総括じゃないんでしょうけど、さっきの質問的なことで、お話を聞かせたいと思います。

橋本有功市民環境部長

人口がふえてきて、その分、いろいろ窓口業務については、もちろんふえる部分もあるとは思っております。

ただ、先ほど国松議員もおっしゃったように、いろいろなシステムを入れることによりまして、その一人一人の負荷を減らすというか、機械的なルーチンについては、そういうシステムを高度化することによって、少しでも減らしている。

それで、ほかの業務のほうにも回れるような体制をつくって、現状の職員の中で回せるような形で取り組んでいるというところでございます。

国松敏昭委員

いろいろ国からの施策の中で流れてきて、業務が多様化つちゅうかな、そういうんがあっていると思うんですよ。

機械、そういうシステムちゅうか、機械では処理できない、どうしても、やはり納得する窓口が、市民とのつながりの中で説明したり、またしっかりそういう、つながりを持ってやらないと、なかなかその辺が、市民はわかりづらいことがあると思うんですよ。

そういうことで、その辺で、再度ね、本当に、こういうこと聞いていいかどうか知れませんが、市民の出入りと、現場の中でふえているのか減っているのか、それちょっと再度。

言っている意味わかりますか。

相談窓口の中で、以前よりも、この接する機会が多くなったとか。

要するに相談というか、相談以外でもあると思うんですが、そういう流れはどんなのかなと。

ちょっと、質問の趣旨わかりますかね。

橋本有功市民環境部長

やはり、新しい住民の方が、入って来られる場合も多うございますので、そうした場合は、行政としての仕組みとか、その辺も含めて御相談はあっておるものと思っております。

それで、先ほどお話あったように、やはりいろんな制度が見直されたり、新たな制度ができてきたりもしておりますので、そういう意味では職員のほうも、先ほど申しあげましたルーチン的な業務については、なるべくシステム化することによって効率化して、そういう制度について勉強する時間ですとか、知識を充実させる時間をとって、市民の皆様にご説明できる体制をとってまいりたいと思っております。

鳥栖市議会委員会条例第29条の規定によりここに押印する。

鳥栖市議会厚生常任委員長 中 川 原 豊 志 ㊟

