

令和4年度

鳥栖市雇用対策協定に基づく事業計画

～「住みたいまち、活躍できるまち、選ばれるまち鳥栖」を目指して～

鳥 栖 市
佐賀労働局

目次

| | |
|-----------------------------|---|
| 第1章 趣旨 | 1 |
| 第2章 多様な人材が活躍するための各種取組 | |
| 1 ウィズコロナ・ポストコロナ時代の就職支援 | 1 |
| 2 若者・就職氷河期世代に対する支援 | 2 |
| 3 子育て世代の働きやすい環境づくり | 2 |
| 4 障害のある人の自立支援 | 4 |
| 5 高齢者の活躍推進 | 5 |
| 6 生活困窮者等の自立支援 | 5 |
| 7 多文化共生社会の実現 | 6 |
| 8 商工業の振興に伴う雇用創出・人材確保 | 7 |
| 第3章 協定に基づく取組に関する目標【令和4年度指標】 | 8 |

第1章 趣旨

鳥栖市（以下「市」という。）と佐賀労働局（以下「労働局」という。）は、市が行う地域経済活性化、雇用創出、福祉等の取組と、労働局が講ずる職業紹介、人材育成、雇用保険、企業への啓発その他の雇用に関する取組が密接な関連のもとに円滑かつ効果的に実施されるよう、それぞれの施策について、連携・協力の方策などを定め、鳥栖地域の雇用対策に強力に取り組むことを目的として、令和4年3月29日に「鳥栖市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき「令和4年度鳥栖市雇用対策協定に基づく事業計画」を策定し、雇用・労働環境の向上を目指して、ウィズコロナ・ポストコロナに対応した支援に連携して取り組むとともに、人種、国籍、性別、年齢、障害等をはじめとする人の多様性を認め合い、一人ひとりが個性と能力を発揮できるよう第7次鳥栖市総合計画に掲げる「住みたいまち、活躍できるまち、選ばれるまち 鳥栖」の実現を目指す。

第2章 多様な人材が活躍するための各種取組

1 ウィズコロナ・ポストコロナ時代の就職支援

新型コロナウイルス感染症の収束が不透明な中、経済・社会活動の停滞を抑制し、求職者の就職活動や企業の募集採用活動が円滑に行われるよう、情報技術を活用した支援を推進する。

（共同で実施する取組）

- ・オンラインによる就職支援セミナーや模擬面接、会社説明会を実施する。

（市が実施する取組）

- ・労働局・ハローワークと連携し、労働局・ハローワークが開催する就職支援セミナーや模擬面接などのイベント情報を市公式ホームページ及び、市公式 SNS を活用して発信する。

（労働局が実施する取組）

- ・鳥栖市へのUIJターンを希望する求職者に対し、ホームページ等を通じてハローワークの就職支援サービス情報等を発信する。
- ・ハローワークインターネットサービス上で求職者が自ら開設するマイページを通じて求人情報を積極的に提供するとともに、オンラインによる職業相談、職業紹介を推進する。
- ・ハローワーク鳥栖内で求人事業所のPR動画を放映し、求職者に対して事業所情報を発信する。

- ・ SNS（LINE）を活用し、ハローワーク鳥栖の求人情報や就職支援セミナー情報、市のイベント情報等を発信する（マザーズコーナー）。

2 若者・就職氷河期世代に対する支援

市と労働局は、共同で企業説明会、面談会等を開催し、新卒者、若者、就職氷河期世代等の若年層の就職支援に連携して取り組む。

（共同で実施する取組）

- ・ 新規高等学校卒業生対象とする求人説明会を開催し、早期就職決定に取り組む。
- ・ 若年層を対象とした合同会社説明会、面談会を開催する。

（市が実施する取組）

- ・ 新規学卒者をはじめとする若年層や UIJ ターン希望者の市内就職を促進するため、ハローワーク等の関係機関との連携を図りながら、雇用機会の拡大に取り組む。

（労働局が実施する取組）

- ・ 未内定者や未就職卒業生一人一人に寄り添ったマンツーマン支援を実施する。
- ・ 市内の学校と連携して、学生を対象に職業意識の啓発や就職活動に関する講話を行う。
- ・ 若年求職者の課題に応じ、マンツーマンによるきめ細かな職業相談、職業紹介、職業訓練へのあっせんを行い、正社員就職を促進する。
- ・ 若者の就職活動を支援するためのスタートアップセミナーを定期的で開催する。
- ・ 企業にトライアル雇用助成金や特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）の活用を促しながら正社員採用を働きかける。
- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした「短期資格等習得コース事業」を活用し、短期間で取得でき安定就労に有効な資格等の取得を支援する。
- ・ 就職氷河期世代の応募を歓迎する求人を確保し、求職者とのマッチングを図る。

3 子育て世代の働きやすい環境づくり

市と労働局は、子育てをしながら就職を希望する女性等が安心して活躍できるよう保育情報の提供や就職支援に取り組む。

（共同で実施する取組）

- ・ 市が実施する幼児教育と保育施設の概要及び保育施設利用申込みに係る説明会を実施する。

- ・市から保育所や子育て支援サービスに関する情報の提供を受け、就職を希望する子育て中の女性等に当該情報を提供する。
- ・ハローワーク鳥栖に配置した就職支援ナビゲーターが、市が実施する就職支援セミナー等の参加者に対して出張相談等を実施する。
- ・児童扶養手当の現況届提出時に地方公共団体にハローワーク鳥栖の臨時相談窓口の設置等を行う「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する。

(市が実施する取組)

- ・ワーク・ライフ・バランスの啓発に努める。
- ・男女がともに、自分の能力を活かし働き続けられるよう、仕事と家庭の両立を支援し、女性が十分に能力を発揮できる環境整備を図る。
- ・児童扶養手当の支給や医療費の助成、就職支援、自立支援教育訓練給付金、高等職業訓練促進給付金事業などを実施し、ひとり親家庭の経済的安定を図る。
- ・ハローワーク等と連携して女性のための就職支援セミナーを開催する。
- ・とす男女共同参画市民実行委員会と連携して、女性のためのぷち起業セミナーを開催する。
- ・佐賀労働局と連携し、ひとり親家庭などの求職者へ就業相談、求人情報提供、就職活動に必要なサービスの提供により就職を支援する。

(労働局が実施する取組)

- ・市と連携して、子育て中の女性等を対象に託児付き就職支援セミナー（マザーズセミナー）を実施する（年3回予定）。
- ・育児と仕事の両立に理解がある事業所の情報を収集し、当該事業所の求人と求職者とのマッチングを図る。
- ・マンツーマンによるきめ細やかな職業相談・職業紹介、職業訓練のあっせん等の就職支援を行う。
- ・SNS（LINE）を活用し、ハローワーク鳥栖の求人情報や就職支援セミナー情報、市のイベント情報等を発信する（マザーズコーナー）。（再掲）
- ・教育訓練給付等を活用したりカレント教育など学び直しを支援する。
- ・女性を雇用する事業主に対して、特定求職者雇用開発助成金、トライアル雇用助成金などの助成金制度の周知を図る。

4 障害のある人の自立支援

市と労働局は、チーム支援等を通じ、連携して障害者の就職・就労支援及び生活支援を行い、障害者の生活の安定を図る。

(共同して実施する取組)

- ・ 就労移行支援事業等を実施する専門支援機関と連携しながらマンツーマンによる職業相談・職業紹介を行うとともに、就職後の定着支援等を実施する。

(市が実施する取組)

- ・ 地域生活と就労を進め、自立を支援するためにそれぞれの障害に適した障害福祉サービスの給付及び障害福祉サービスの利用計画作成等を行う計画相談支援の給付を行う。
- ・ 障害者（児）が自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう、地域の特性や本人の状況に応じ、柔軟な形態で事業を実施し、社会参加の促進を図る。
- ・ 障害者雇用に関わる各種助成、支援制度等の広報・啓発、障害者トライアル雇用や短時間就労などの事業主等への理解の促進を図る。
- ・ 就労移行支援事業の利用促進を図り、一般就労を希望する障害者に対する能力向上と就職への支援を促進する。
- ・ 鳥栖・三養基地域自立支援協議会の就労支援部会において、ハローワーク等と連携して、企業や関係機関とのネットワークのさらなる充実に努める。
- ・ 就労定着支援（障害福祉サービス）の普及・啓発を行い、積極的な活用による障害者の職場定着の促進を図る。
- ・ 庁内各部署において、障害者就労施設等への物品や役務の発注拡大に努める。

(労働局が実施する取組)

- ・ ハローワーク鳥栖に配置する精神障害者雇用トータルサポーターが、求職者とのカウンセリングや事業主に対する必要な助言、指導等を行う。
- ・ 企業で働く一般労働者を対象とした精神・発達障害に関する理解促進のための「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座（出前講座含む）」を実施する。
- ・ 障害者を一人も雇用していない企業や新たに雇用義務が生じた障害者雇用に係るノウハウを有さない企業等を重点とした雇用管理指導を実施する。
- ・ 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）、トライアル雇用助成金（障害者トライアルコース）を活用した雇用の拡大を企業に働きかける。

5 高齢者の活躍推進

市と労働局は、相互に雇用・生活関連情報を共有し、連携を図りながら高年齢者の就職支援や活躍促進に取り組む。

(共同して実施する取組)

- ・「生涯現役社会」実現のための65歳以上への定年の引き上げや66歳以上への継続雇用延長に向けて、周知・啓発を行う。
- ・シルバー人材センターとハローワーク鳥栖が連携し、職場見学会、会社説明会、高年齢者を対象とした就職セミナーを開催し、早期再就職を支援する。

(市が実施する取組)

- ・シルバー人材センター運営への支援を行うことにより、高齢者の就労の促進を図る。

(労働局が実施する取組)

- ・ハローワーク鳥栖の「生涯現役支援窓口」に配置する就労・生活支援アドバイザーがマンツーマンによるきめ細やかな職業相談・職業紹介、職業訓練のあっせんを行う。また、窓口で把握した高年齢求職者のニーズを踏まえた求人の確保・開拓を行う。
- ・「特定求職者雇用開発助成金（生涯現役コース）」、「65歳超雇用推進助成金」を活用した高年齢者の積極的雇用を企業に働きかける。

6 生活困窮者等の自立支援

市と労働局は、生活保護受給者等の生活困窮者に対する市の福祉サービスと国の就労支援を一体的に実施し、生活困窮者の円滑な自立支援に取り組む。

(共同して実施する取組)

- ・市と労働局が共同で市役所内に設置している就労支援センター（通称「ジョブナビ鳥栖」）において、市が行う福祉サービスと一体的に職業紹介・就労支援を行う。
- ・ジョブナビ鳥栖に配置している就職支援ナビゲーターが、生活困窮者の就職、就労に向けたマンツーマン支援を行う。
- ・児童扶養手当の現況届提出時に地方公共団体にハローワークの臨時相談窓口の設置等を行う「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する。（再掲）

(市が実施する取組)

- ・ 就労支援員を配置し、ハローワークやケースワーカーと連携を図り、適切な就労支援を実施する。
- ・ 「鳥栖市生活自立支援センター」を設置し、生活保護に至る前の段階で自立支援策を強化する。

(労働局が実施する取組)

- ・ 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース、生活保護受給者等雇用開発コース）を活用した積極的雇用を企業に働きかける。

7 多文化共生社会の実現

市と労働局は、相互に連携を図りながら、特定技能外国人をはじめとする外国人労働者が安心して就労・生活できるよう、適切な雇用管理の改善・環境整備、就労の確保等に関する啓発、支援を行う。

(共同して実施する取組)

- ・ 市の協力を得て開催している「企業トップクラス同和問題研修会」等を活用し、外国人労働者の適正な労働条件と雇用管理の確保を図るため、事業主が労働関係法令等を遵守するよう関係機関とも連携して周知・啓発を行う。
- ・ 鳥栖市人権擁護審議会にハローワーク鳥栖が参画し、市における外国人の人権問題への取組を支援する。

(市が実施する取組)

- ・ 外国人住民のため、ホームページにやさしい日本語や多言語による日常生活における必要な情報の提供に努め、こくさいカフェなどの外国人との多様な交流の場・機会の提供を図り、国際理解の推進に努める。また、生活者としての外国人住民に対して、日本語や日本の文化、ルール、風習などを学ぶ場を提供する。

(労働局が実施する取組)

- ・ ハローワーク鳥栖に就職支援コーディネーターを配置し、関係機関等との連携の下、外国人雇用状況届出制度の適正な運用に関する指導、啓発を行う。
- ・ 外国人の適正な雇用管理を図るため、外国人を雇用している事業所を訪問し、雇用の実態等を把握し、外国人がその有する能力を有効に発揮できる職場環境の確保に向けた助言等を行う。

8 商工業の振興に伴う雇用創出・人材確保

市と労働局は、誘致企業の人材確保等を支援するため、連携して各種助成金制度の周知や会社説明会等を通じた求職者とのマッチングに取り組む。

(共同して実施する取組)

- ・ 企業の人材確保及び求職者の就職促進を図るため、共同で「合同企業説明会・面接会」を開催する。
- ・ 市が実施する「鳥栖市立地企業交流会」において、ハローワーク鳥栖は地域の労働市場情報、求職者の動向、地場賃金情報、各種助成金制度等の情報提供を行う。

(市が実施する取組)

- ・ 企業立地奨励金や雇用奨励金の奨励制度を活用して、新たに進出を検討する企業の鳥栖市への立地を促進し、産業の振興及び雇用機会の拡大を図る。
- ・ 新規学卒者をはじめとする若年層やUIJターン希望者の市内就職を促進するため、ハローワーク等の関係機関との連携を図りながら、雇用機会の拡大に取り組む。
- ・ 市内で創業しやすい環境をつくるため、ワンストップ窓口「鳥栖市産業支援相談室」の設置や創業支援セミナーの開催等により、創業に向けた支援や創業後のアフターフォローを行う。

(労働局が実施する取組)

- ・ 鳥栖市商工会議所が実施する会員企業との意見交換会において、雇用情勢や雇用関連制度の動向等について周知を行う。
- ・ 誘致企業への求人開拓を実施し、求人を確保のうえ、求職者とのマッチング支援を行う。
- ・ 人材開発支援助成金の活用を促しながら、誘致企業が行う人材育成を支援する。

第3章 協定に基づく取組に関する目標【令和4年度指標】

- 若者・就職氷河期世代に対する支援
 - ・ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数 225 件
 - ・ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代の件数 209 件

 - 子育て世代の働きやすい環境づくり
 - ・マザーズコーナーにおける担当者制による就職支援を受けた重点支援対象の就職率 94.0%

 - 障害のある人の自立支援
 - ・障害者の就職件数 178 件以上
 - ・障害者就業・生活支援センターにおける支援対象者の就職率 73.2%・定着率 79.4%
(※)
 - ・障害者自立支援給付事業利用者数 15,300 人/年
 - ・一般就労移行者数、就労移行支援事業利用者数 21 人
 - ・就労定着支援の利用者数 9 人
 - ・就労定着率 8 割以上の就労定着支援事業者数 2 か所
- ※ 令和3年度の目標値。令和4年度の目標値が示され次第計上することとする。
- 高齢者の活躍推進
 - ・生涯現役支援窓口での 65 歳以上の就職件数 85 件以上

 - 生活困窮者等の自立支援
 - ・生活保護受給者等の就職率 63.3%以上
 - ・ジョブナビ鳥栖における紹介就職率 38.5%以上
 - ・就労可能被保護者のうち就労した（就労中含む）被保護者の割合 70%

 - 多文化共生社会の実現
 - ・外国人雇用事業所訪問指導件数 32 件

 - 商工業の振興に伴う雇用創出・人材確保
 - ・立地企業の新規雇用者数 142 人
 - ・鳥栖ビズ相談件数 428 件