

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

◆採用者の女性割合

(いずれも4月1日現在)

	令和5年度			令和6年度			令和7年度		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
採用者数	11人	11人	22人	21人	4人	25人	9人	10人	19人
採用者の女性割合	50.0%			16.0%			52.6%		

◆女性管理職の割合

(いずれも4月1日現在)

	令和5年度			令和6年度			令和7年度		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
管理職数	48人	7人	55人	53人	7人	60人	54人	7人	61人
女性管理職の割合	12.7%			11.7%			11.5%		

◆超過勤務の状況

	令和4年度		令和5年度		令和6年度		3か年平均	
	男	女	男	女	男	女	男	女
平均時間外勤務	216.0時間	184.2時間	221.3時間	182.5時間	225.2時間	169.6時間	220.8時間	178.8時間
月平均時間外勤務	18.0時間	15.3時間	18.4時間	15.2時間	18.8時間	14.1時間	18.4時間	14.9時間

◆男女の給与の差異(令和6年度)

職員区分	男性の給与に対する女性の給与の割合
任期の定めのない常勤職員	90.2%
任期の定めのない常勤職員 以外の職員	88.7%
全職員	72.8%