

基本目標3 男女がいきいきと働きともに支える社会づくり

対象事業	現状・課題	意見	理想像
基本目標3 数値目標 市の審議会等の女性委員の割合	<ul style="list-style-type: none"> ・令和14年度に女性委員の割合を40%にするという目標で、現状は38.9%と、目標をほとんど達成している。 ・審議会の種別によっては、男性委員の割合が多くなりやすいもの、女性委員の割合が多くなりやすいものがあり、審議会ごとの男女のバランスにばらつきが生じやすいのではないかと。 ・どのような審議会が市にあるのか、という点が一般市民によく知られていないのではないかと。 	<ul style="list-style-type: none"> ・次回の計画の見直しの際には、目標を45%とするなど、数値を引き上げてはどうか。 ・イベント等での周知や、市のラインなどのSNSを用いた周知を行うことで、広報につながる。 	
事業番号68 女性職員の管理職への登用	<ul style="list-style-type: none"> ・課長級以上の女性職員が少ない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職の女性職員を増やしていくには時間がかかるが、課長補佐級、係長級の女性職員は増えてきているので、今後は管理職の女性職員も増えていくと考えられる。 	
事業番号72 再就職支援セミナーの開催／ 起業支援セミナーの開催 事業番号73 関係機関と協力した自営業者等への啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークや商工会議所など、関係機関と協力して取り組みを行うのはとてもよい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・広報の方法を広げたり、関係機関に協力を要請したりするなどの工夫が必要。 	

事業番号77 男女共同参画に関わるテーマを設定した職員研修の実施	・若手～中堅の職員や、新規採用職員への研修は実施している。	・40代～50代の職員の意識を変える意味でも、ベテランの職員に対する研修が必要なのではないか。	
事業番号87 男性の家事参画を促す講座の開催	・男性の家事参画促進を目的とし、男性の料理教室を開催した。	・男性を対象とした料理教室ならば、家庭で実践しやすいような、一般的な家庭料理を教えるようにしたらよい。 ・家事に限らず、男性への啓発であれば、参加者を男性に絞ることで、セミナー内で意見を言いやすくなる。	