

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

◆採用者の女性割合 (いずれも4月1日現在)

	令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
採用者数	21人	4人	25人	9人	10人	19人	14人	6人	20人
採用者の女性割合	16.0%			52.6%			30.0%		

◆女性管理職の割合 (いずれも4月1日現在)

	令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
管理職数	53人	7人	60人	54人	7人	61人	54人	5人	59人
女性管理職の割合	11.7%			11.5%			8.5%		

◆各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
部局長・次長級	0.0%
課長級	11.9%
課長補佐級	23.2%
係長級	30.4%

◆超過勤務の状況

	令和5年度		令和6年度		令和7年度		3か年平均	
	男	女	男	女	男	女	男	女
平均時間外勤務	212.1時間	157.7時間	209.1時間	153.8時間	187.6時間	142.3時間	202.9時間	151.3時間
月平均時間外勤務	17.7時間	13.1時間	17.4時間	12.8時間	15.6時間	11.9時間	16.9時間	12.6時間

◆男女の給与の差異（令和7年度）

職員区分	男性の給与に対する女性の給与の割合
任期の定めのない常勤職員	90.5%
任期の定めのない常勤職員 以外の職員	86.7%
全職員	72.1%

役職段階	男性の給与に対する女性の給与の割合
部局長・次長級	95.0%
課長級	96.6%
課長補佐級	108.7%
係長級	98.3%

勤続年数	男性の給与に対する女性の給与の割合
36年以上	115.6%
31～35年	95.5%
26～30年	96.3%
21～25年	94.0%
16～20年	92.8%
11～15年	78.9%
6～10年	80.7%
1～5年	86.4%

◆男女別の育児休業取得率

区分		令和7年度
常勤職員	男性	87.5%
	女性	100.0%
会計年度任用職員	男性	—(取得者なし)
	女性	100.0%

◆男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
2週間以上1月以下	14.3%	0.0%	—	0.0%
1月超3月以下	71.4%	0.0%	—	100.0%
3月超6月以下	14.3%	0.0%	—	0.0%
6月超9月以下	0.0%	0.0%	—	0.0%
9月超12月以下	0.0%	77.8%	—	0.0%
12月超24月以下	0.0%	11.1%	—	0.0%
24月超	0.0%	11.1%	—	0.0%