

2 施策の展開

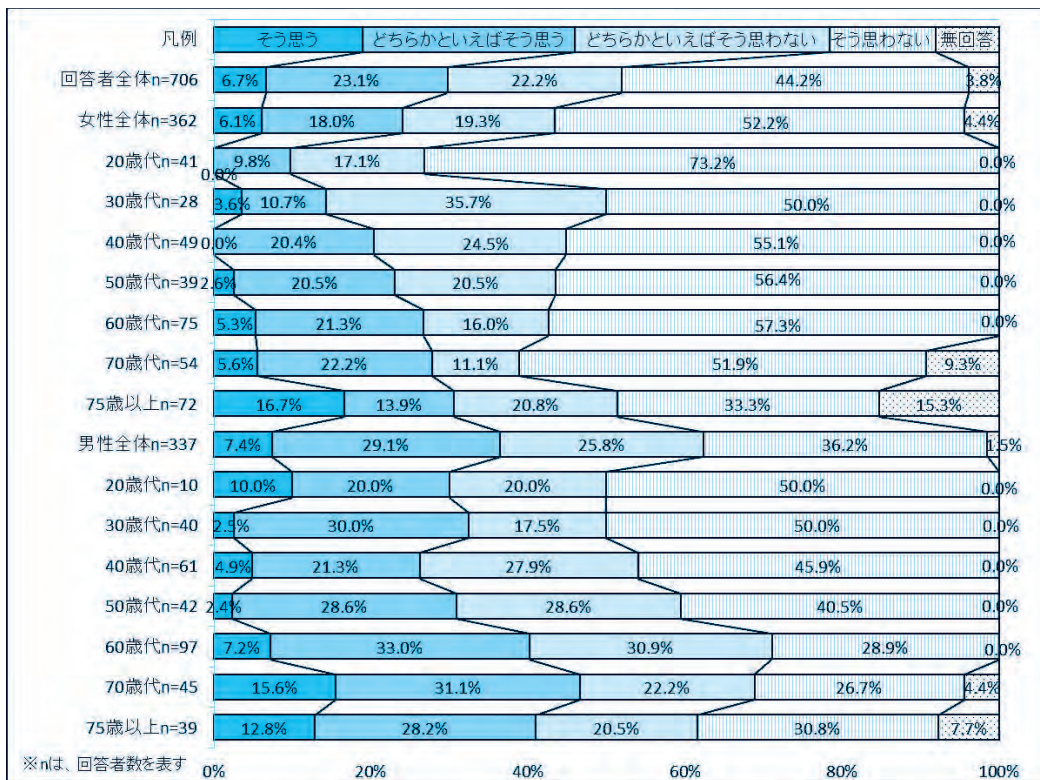
基本目標 1	人権尊重に基づく男女共同参画の意識づくり
--------	----------------------

主要施策 1 男女共同参画の理解を広める教育・学習の推進

【現状と課題】

- ・ 固定的な性別役割分担意識については、以前と比較すると否定的な意見の人が増えていますが、年齢が高くなるほど固定的な役割分担意識が根強く残っています。
- ・ 男女共同参画を正しく理解してもらうために、学習機会を提供していますが、同じ人が複数回参加する等、参加者が限られています。
- ・ 市民一人ひとりに男女共同参画について、正しく理解してもらうための学習の機会を充実させる必要があります。
- ・ 男女共同参画の意識を形成するためには、幼児期からの教育が大切です。

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」と考える人の割合



資料：平成 28 年度市民意識調査結果から作成

〔施策の方向性〕

- ①性別にかかわらず平等感や思いやりを育む、教育活動の充実を図ります。
- ②子どもの個性や能力を認め、生かしていく教育活動を推進します。
- ③人権の尊重や男女共同参画への理解を広める学習の機会を提供します。

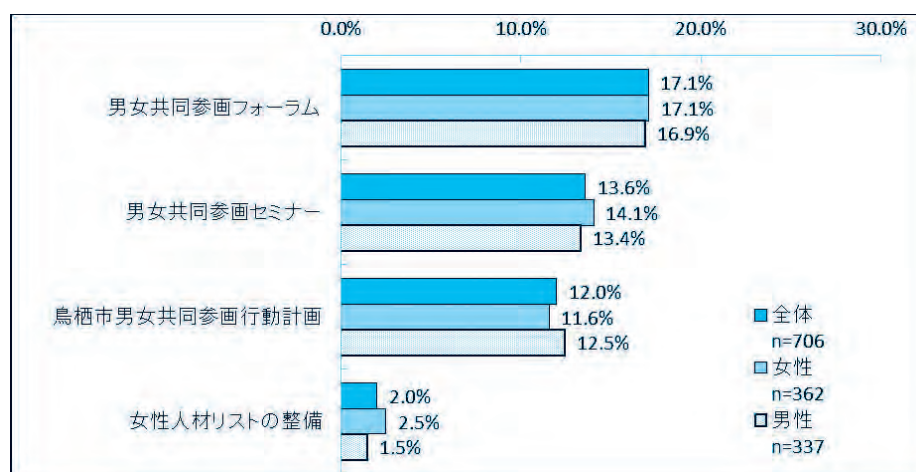
具体的施策	施策の内容	担当課
1 男女共同参画を学ぶ 機会の充実	教育の場において、性別にとらわれることなく、一人ひとりの個性と能力を伸ばす男女平等教育を推進し、自立した豊かな人間性の実現に努めます。 ●人権教育、家事能力向上・家族の役割と責任の学習	学校教育課
2 保育・教育関係者の 意識を高める	教育関係者が男女共同参画の理念を理解し、意識を高めることができるよう話し合いや研修の機会の確保に努め、日常活動における固定的な性別役割分担を見直し改善を図り、教育の場における男女共同参画を推進します。 ●教職員の研修の実施 ●保育園・幼稚園における教育者の研修 ●話し合いの場の確保 ●生涯学習における教育者の研修	学校教育課 こども育成課 生涯学習課
3 自立・職業意識を育 む学習や指導の充実	小中学校において、性別にとらわれない職業観の形成と就業意識を育むための社会体験、職場体験活動を推進し、個性と能力に応じた進路を主体的に選択できるよう実体験を通じた学習を進め、指導の充実を図ります。 ●職場体験学習の充実 ●進路指導の充実	学校教育課
4 男女共同参画意識を 高める学習機会の充 実	男女共同参画の意識づくりのために、講演会や講座等の学習機会の充実を図ります。 ●出前講座・講演会の開催 ●男女共同参画の視点での講座・講演会等の開催	市民協働推進課 生涯学習課
5 学習機会への参加を 促進する環境づくり	講座や講演会等の開催時間に配慮したり、保育の確保を行ったりする等、だれもが参加しやすい環境づくりに努めます。 ●講座等の開催日時の配慮 ●託児の実施	関係各課
6 多様な団体への学習 機会の提供	地域で活動している団体等へ男女共同参画に関する情報を積極的に提供するとともに、各種講演会等への参加を呼びかけます。 ●自治会、PTA、協議会等各種団体への情報提供、講演会等への参加呼びかけ	関係各課

主要施策2 男女共同参画の視点に立った広報・啓発の充実

【現状と課題】

- ・セミナー（講座）やフォーラム（講演会）を開催していますが、若い世代や男性の参加者が少なく、鳥栖市が取り組んでいる施策についての認知度も低い状況です。
- ・男女共同参画社会を形成するためには、男性の理解と協力が不可欠であり、働き方の見直しや家事参画等、男性にとっての男女共同参画の利点を伝えることが必要です。
- ・継続して広報・啓発に努め、幅広い人たちに男女共同参画について理解を深めてもらうための工夫が必要です。

鳥栖市が取り組んでいる施策の認知度



資料：平成28年度市民意識調査結果から作成

〔施策の方向性〕

- ①誰もが参加しやすくなるように、広報・啓発に努めます。
- ②セミナーやフォーラム等を開催し、参加者に啓発を行います。
- ③男女共同参画に関する情報を収集し、提供します。

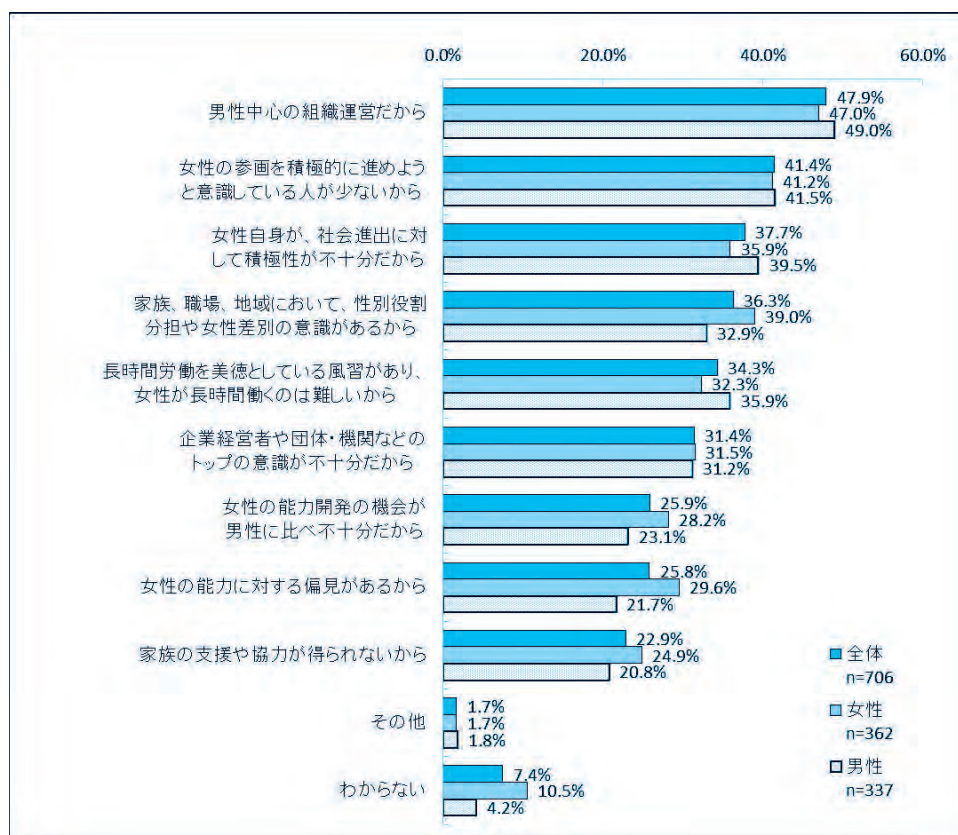
具体的施策	施策の内容	担当課
7 男女共同参画に関する広報	<p>市報やホームページ等の広報媒体を活用し、男女共同参画に関する法令や催事等を積極的に広報します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画週間等における特集 ●男女共同参画関係法令の普及啓発・関連事業のPR ●各種啓発資料の作成・配布 	市民協働推進課
8 男女共同参画啓発事業の実施	<p>男女共同参画を推進するための講演会等を開催し、意識啓発を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●“男女共同参画フォーラム”の開催 ●各種セミナーの開催 	市民協働推進課
9 男女共同参画に関する情報等の収集及び提供	<p>男女共同参画に関する様々なニーズに対応した情報を収集し、あらゆる機会を通じ積極的な提供に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●意識調査等の結果の公表 ●図書館における男女共同参画に関する図書資料等の充実 ●人権・男女共同参画等に関する情報の提供 	市民協働推進課 生涯学習課
10 あらゆる活動への男女共同参画の推進	<p>地域における様々な活動の情報を提供することで、地域活動への関心や参加意欲を高め、地域の一員として主体的にかかわれるよう男女共同参画を推進します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域活動への参加促進 ●市民活動団体の情報提供 ●市民活動センターへの支援 	市民協働推進課
11 市民の主体的活動の支援	<p>男女共同参画を推進する活動を行なっている各種市民活動団体等が自主的に企画・実施する講座や講演会の開催等を支援します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●市民活動団体の支援 	市民協働推進課

主要施策3 男女共同参画を推進する人材の育成

【現状と課題】

- ・男女の地位の平等観をみると、全般的に男性の優遇感が高くなっています。家庭や地域、学校等身近なところでは男女平等と思っている人の割合が高くなっていますが、職場や政治等組織、団体活動に関わる場所では男性優遇と思っている人の割合が高くなっています。
- ・管理職等への女性の参画が少ない理由をみると、「男性中心の組織運営だから」の47.9%が最も多く、これに「女性の参画を積極的に進めようと意識している人が少ないから」の41.4%が続いています。
- ・地域活動等に、男女関係なく参加を促進することが必要です。
- ・男女共同参画に関する啓発を行い、男女共同参画を推進する人材の育成が必要です。

管理職等に女性が少ない理由



資料：平成28年度市民意識調査結果から作成

〔施策の方向性〕

- ①男女共同参画に理解のある人材情報を収集し、登録・活用します。
- ②地域における男女共同参画の理解を推進する人材を育成します。
- ③男女共同参画を推進する人材に様々な情報を提供します。

具体的施策	施策の内容	担当課
12 女性人材情報の収集と提供	幅広く女性の人材情報の収集と整備に努め、審議会等へ推薦できる人材情報の充実を図り、積極的な情報提供を行います。 ●女性人材リストの充実	市民協働推進課
13 人材育成事業の充実	男女共同参画や市の仕組み等を理解し、市政に参画しようとする人々、特に女性のための学習機会を提供します。 ●男女共同参画に関する人材育成セミナーの開催	市民協働推進課

