

## 会議の要旨（議事録）

会議の名称	第1回鳥栖市男女共同参画懇話会		
開催日時	平成27年9月28日 (月曜日) 13:30~15:00	開催場所	鳥栖市役所 1階第1会議室
出席者数	委員 9人 事務局 3人	傍聴人数	0人
議 題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開 会</li> <li>2. 会議の公開について</li> <li>3. 会長あいさつ</li> <li>4. 市の審議会等への女性参画率の推移について</li> <li>5. 平成26年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について</li> <li>6. 男女共同参画行動計画（平成25年度事業）に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答について</li> <li>7. 平成27年度のスケジュールについて</li> <li>8. 閉 会</li> </ol>		
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 会議次第</li> <li>・ 鳥栖市男女共同参画懇話会設置要綱</li> <li>・ 女性登用状況の推移（平成15年度～26年度）</li> <li>・ 平成26年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書</li> <li>・ 男女共同参画行動計画（平成25年度事業）に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答</li> <li>・ 平成27年度男女共同参画懇話会等スケジュール（案）</li> </ul>		
所 管 課	(課名) 市民協働推進課 (電話番号) 85-3508		

## 第1回鳥栖市男女共同参画懇話会議事録

### 1. 開会

○市民協働推進課長

### 2. 会議の公開について

《事務局より説明》

鳥栖市附属機関等の会議の公開に関する要綱に基づき、会議の公開について承認。  
本日の傍聴者・・・なし

### 3. 会長あいさつ

### 4. 市の審議会等への女性参画率の推移について

《事務局より説明》

資料：女性登用状況の推移（平成15年度～26年度）

《会長》

鳥栖市の女性登用状況の推移を見ると、平成21年度から頭打ちになっているように見えるので、強めの働きかけも必要ではないかと感じます。また、当該審議会等が取り扱う問題の性格に照らして、早急に女性の委員の増加が望ましいと思われる審議会等も見受けられます。

《事務局》

市の審議会等ではこのような状況ですが、皆さんの身近なところの会議などでは、女性の割合はどのようになっていますか？

○委員

P T Aの普段の活動では、圧倒的に女性が多いが、役員などの集まりになると少し男性が増えます。町の役員会や班長会は女性が出席することも多いが、組長の集まりになると男性が多いです。

○委員

普段、地域や学校の集まりにおいて、色々な活動をしているのは女性が多いが、会議に行くのは男性が多いような気がします。実際に活動している女性の意見が吸い上げられていないと思うので、そこをどのようにして改善していくかが大事だと思います。

○委員

自治会に参加していますが、9人いる役員の中で女性は1人しかいません。

○委員

市の審議会等は、充て職のような形で委員を選出していることが多いが、審議会等委員の出身母体となっている団体の役員等に男性が多いので、男性ばかりになってしまいます。一般公募をかけてみてはどうでしょうか？

また、自治会の役員に女性が少ないということですが、女性の方は自ら積極的に表に出てくる方が少ないので、どうしても男性が多くなってしまいます。

《事務局》

自治会の役員として名前を出すのは夫だが、会議などに行くのは妻ということも多いですね。

○委員

町の行事のときなどに、女性の意見も欲しいが役員が男性ばかりなので出てきません。裏方で頑張っている女性も多いので、その中から役員として参加する人が出てきてほしいです。

《事務局》

～県内の他市町の女性登用状況について説明～

《会長》

審議会等委員が充て職になっている場合に、出身母体の団体の上層部が男性で占められていることが問題だと思います。

○委員

審議会等の委員はどのような方法で選出しているのですか？

《事務局》

団体等に推薦をお願いすることが多いです。

○委員

同じ人が掛け持ちしているということも多いですね。

○委員

男性が言うことは正しいというような風潮が未だにあります。

《事務局》

すぐに女性を増やすというのは難しいが、社会的に男女がほぼ半々いるので、両方の意見を吸い上げられるようにしないといけないと思います。

○委員

審議会等の委員になりうる人材を発掘する方法は何かありますか？

《事務局》

鳥栖市では女性人材リストがあります。しかし、登録者もあまり増えておらず、活用もあまりできてないというのが現状です。

また、「人材リスト」という名前が難しいといった意見もあります。色々な人を発掘して登用できるような仕組みやネーミングを工夫していきたいと思います。

○委員

委員改選の際に各課から各団体へ「女性の委員候補の推挙をお願いします」と一言言って依頼していただくのが効果的だと思います。

《会長》

続きまして、議事3番目の「平成26年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について」事務局から説明をお願いします。

## 5. 平成26年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について

《事務局より説明》・・・

資料：平成26年度 第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書

《会長》

一時保育の開園数、利用者数ともに減っているがどのような原因があるのでしょうか？

《事務局》

保育士が不足している現状もあり、一時保育に人員を割くことが厳しくなったことで、開園数が減少し、その結果利用者数も減少しているものと思われま。

○委員

女性の活躍のためには、女性が継続して働ける環境が必要なので、病後児保育は良い取り組みだと思います。

○委員

さきほども話題になりましたが、女性人材リストの登録者には、具体的に何を願っていますか？

《事務局》

新しく審議会等を作る時や改選時に、適した人材がいなかったり各課から照会を受けた場合に、女性人材リストを活用するものです。

○委員

実際に活用している人数はどれくらいいますか？

《事務局》

現在のところ、一般公募枠がある審議会等が、2つのみで、活用できている人数も2人しかいません。

《会長》

審議会以外にも他にもっと活用できる場が欲しいですね。

《事務局》

そこが今の課題です。

《会長》

DVの相談件数が年々減少しているが、なぜ減少しているのでしょうか？

《事務局》

減少している要因の一つとしては、佐賀県DV総合相談センターや他の自治体の相談窓口など、相談できる窓口が増えたことが考えられます。ただし、相談したくても出来ないという人もいるかもしれないので、相談件数が減っているから良いとも言えません。

被害に遭っている人が、相談したくても出来ないということがないよう、引き続き相談しやすい体制をとっていきたいと思います。

《会長》

住んでいるところとは違うところの方が相談しやすいということもありますよね。

《事務局》

昨年度、市内の中学生2000名のご家庭に学校を通じてデートDV啓発のチラシを配布し、市内の中学校の保護者を対象にDVセミナーを開催しました。

DV被害者をつくらないために、全ての人が中学生の段階でデートDVやDVに関して学べるような仕組みをつくりたいと思います。

○委員

女性相談窓口などはどのように周知しているのですか？

《事務局》

市報やホームページで広報しています。また、公共施設のトイレに相談窓口のカードを設置しています。

○委員

市報は全世帯へは届いていないですよね？

《事務局》

市民活動センターや公共施設に市報を設置しており、市報が届いてない世帯の方でも見る事ができるようにしています。また、ホームページでも情報をえられるようにしています。

○委員

以前、DV被害に遭っていると思われる人がおり、話を聞いていました。その人は、市外から転入してきて、相談窓口などが分からないということでした。結局、本人が大丈夫だということで、深く踏み込むことはできず、とても難しさを感じました。

《事務局》

DVについては、どこまで踏み込んでいくか難しいですね。

《会長》

では、次に議事4番目の「男女共同参画行動計画（平成25年度事業）に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答について」事務局より説明をお願いします。

6. 男女共同参画行動計画（平成25年度事業）に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答について

《事務局説明》

資料：男女共同参画行動計画（平成25年度事業）に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答

《会長》

ただいま説明がありましたが、なにかご質問はありませんか。

○委員

近年、高齢化が進み、介護職員をめぐって低賃金や人材不足などの問題が多くなっています。また、施設における高齢者虐待事件なども散見されるので、介護職員に研修を義務的に受講させるなど、問題が起きない仕組みを作っていただきたいと思います。

《会長》

では、次に議事5番目の「平成27年度スケジュールについて」事務局より説明をお願いします。

7. 平成27年度スケジュールについて

《事務局説明》

資料：平成27年度男女共同参画懇話会等スケジュール（案）

《会長》

ただいま説明がありました平成27年度のスケジュールについて、なにかご質問はありませんか。

8. 閉 会

○会長

それでは、これもちまして、本日の鳥栖市男女共同参画懇話会を終わります。  
お疲れさまでした。