

会議の要旨（議事録）

会議の名称	第1回鳥栖市男女共同参画懇話会		
開催日時	平成29年6月27日 (火曜日) 15:00～17:00	開催場所	鳥栖市役所 2階第1会議室
出席者数	委員 9人 事務局 3人	傍聴人数	0人
議 題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開 会 2. 委嘱状の交付 3. 市の審議会等への女性参画率の推移について 4. 平成28年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について 5. 鳥栖市男女共同参画行動計画に対する 男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答 6. 平成29年度のスケジュールについて 7. 閉 会 		
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会議次第 ・ 鳥栖市男女共同参画懇話会委員名簿 ・ 女性登用状況の推移（平成15年度～28年度） ・ 平成28年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書 ・ 鳥栖市男女共同参画行動計画に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答 ・ 第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画（後期計画）の策定について ・ 男女共同参画行動計画（後期計画）策定スケジュール 		
所 管 課	(課名) 市民協働推進課 (電話番号) 85-3508		

第1回鳥栖市男女共同参画懇話会議事録

1. 開会

○市民協働推進課長

2. 委嘱状の交付

新年度1名委員の交代、新委員へ委嘱状交付

3. 市の審議会等への女性参画率の推移について

《事務局より説明》

資料：女性登用状況の推移（平成15年度～28年度）

《会長》

事務局から説明がありましたが、何かご質問等はありませんか。

○委員

女性委員が全くいない審議会等がありますか。

《事務局》

女性委員が全くいない審議会等の数は6つあります。第2次鳥栖市男女共同参画行動計画の中に、平成29年度末までに、女性委員がいない審議会等の数を0にするという目標があります。女性委員が全くいない審議会等については、専門的な知識が必要であるなどの理由により女性の登用が難しい面もありますが、対応策を検討して女性委員を登用してもらえるよう、関係課に働きかけをしていきたいと思っております。

《会長》

委員総数が増えているようですが、審議会等の総数は変化していますか。また、平成29年度末までに女性委員の登用率を40%以上とすることを目標としているが、目標達成は難しいような状況です。男女共同参画行動計画後期計画策定の際は、現実的な目標値の設定についても検討する必要がありますね。

《事務局》

審議会等の総数は、平成25年度末から平成28年度末にかけて、60→63→61→63と変化しています。引き続き、関係課とは事前協議を行いながら、積極的に女性委員の登用をお願いしていきたいと思っております。

《会長》

では、次に議事2番目の「平成28年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について」事務局より説明をお願いします。

4. 平成28年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書について

《事務局説明》

資料：平成28年度 第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画取組状況報告書

《会長》

事務局から説明がありましたが、何かご質問等はありませんか。

○委員

今年度から鳥栖市内に保育園が3か所増えていますが、病気の子どもを預かる施設は増えていません。それは、病後児保育については、ある程度ニーズを満たしているということでしょうか。保育園が増えて、待機児童が解消しているのは良いことですが、病後児保育や病児保育についても、受け皿が多くあるといいように感じます。

《事務局》

現在、鳥栖市内で行っているのが、病後児保育のみで、病気から回復期にある子どもの預かりを行っています。病児保育については実施していない状況です。ニーズについては、事務局では把握をしていないので、担当課に確認をし、次回懇話会で報告します。

○委員

鳥栖市内の保育園で病後児保育を行っているのは1箇所ですが、市内の病院で病児保育をしているところがありますか。例えば、私の娘は北九州市に住んでいるが、病児保育をしている病院がいくつかあって、よく利用させてもらっているようです。

《事務局》

鳥栖市内の病院で病児保育を実施しているところはありません。子どもが病気の際は、夫婦や祖父母でどうにか都合をつけて対応しているような状況だと考えられます。

○委員

例えば、看護師を既に雇用している保育園であれば、比較的病児保育の実施についても取り組みやすいのではないかと思います。

○委員

様々な国からの補助金や全国で行っている先進事例などがあります。そういった取組を調査して、市へ提案をすることも、男女共同参画懇話会の役割だと思います。

○委員

核家族化が進んでおり、子どもが病気になると、夫婦しか子どもの面倒を見る人がいない家庭では負担がとて大きくくなります。働く女性が増えてきているので、安心して働ける環境の支援体制の整備をしてほしいですね。

○委員

審議会等への女性委員の登用率を平成29年度末までに40%以上にするという目標は達成できそうでしょうか。

《事務局》

平成29年度までに達成することは厳しいと思います。

○委員

審議会等の委員推薦団体に、男性の人数が多い団体が多く見られます。また、女性の人数が多い団体においても、会長などは男性が務めているケースが多くあるため、審議会等における女性登用率もなかなか数字が上がらないのではないかと思います。

《事務局》

これまでは、団体からの推薦となると、充て職（審議会委員等の出身母体と役職が指定されていること）のような形で団体の長がなることが多かったのですが、必ず団体の長でなければならないという審議会等でなければ、その審議会等でどのような意見をもらいたいのかという目的から判断し、団体の長に限らず適当な人材の推薦をお願いしているところです。

《会長》

審議会等の委員のなかに、民生委員・児童委員の数も総数の中に含まれていますか。

《事務局》

含まれています。審議会等の中にはさまざまな種類があり、審議会等によって委員数も大きく異なりますが、それぞれの審議会等で女性の登用率が40%以上となるようお願いしています。

○委員

シルバー人材センターの仕事は、誰でもできるような仕事ではなく、専門的な技術が必要な仕事が増えているように感じます。特に、女性が活躍できる範囲は限られており、以前登録していた人が辞めることもあるようです。

○委員

専門的な技術が必要なものについては、センターにおいて研修等が行われているようですね。

《会長》

母子保健推進員の訪問件数が減っているのは、何か原因があるのでしょうか。

○委員

実際に私が受け持っている地区では、乳幼児のいる家庭数が少なくなっているように感じています。また、平成29年度からは、訪問の方法が変わるので件数としてはさらに減ると思われます。

《会長》

DVを受けたことのある人の割合及び相談件数は減少していますが、DVについては、実際にどの程度被害があっているのか把握することが難しいですね。

《事務局》

昨年度実施した市民意識調査では、DVを受けた人のうち、女性は約30%、男性は約5%の人が実際に相談をしたという結果でした。どの程度の被害を受けた人が、相談をしたのかということまでは分かりませんが、DVを受けた人全員が相談には結びついてはいないというのは実情です。特に、男性は相談した人が少ないという結果が見られましたので、より一層、相談窓口等の啓発をしていきたいと考えています。

○委員

若い人の性被害も深刻な問題になっています。「さが mirai」という相談窓口がありますので、その啓発にも力を入れてほしいです。

《会長》

では、次に議事3番目の「鳥栖市男女共同参画行動計画に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答について」事務局より説明をお願いします。

5. 鳥栖市男女共同参画行動計画に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答について

《事務局説明》

資料：鳥栖市男女共同参画行動計画に対する男女共同参画懇話会からの意見への担当課回答

○委員

事業番号12のいじめについて、アンケートで吸い上げた後、学級運営には生かされているのでしょうか。いじめに関する研修は受けていると思うが、対応については先生間で個人差が大きいような気がします。

○委員

いじめが発覚した場合は、学校側は全校体制で支援しています。

《会長》

集団である限り、いじめは起こってしまいますが、その後の対応が大切ですね。特に、マイノリティの子どもがいじめの対象になりやすいというようなこともあるので、そのあたりの理解促進も必要ですね。

○委員

子どもの頃に暴力を受けると大人になって暴力を繰り返すという傾向があります。親や教師が子どもに暴力を振るうといった事件が未だにあるので、とても残念に感じます。

○委員

特に教師については、教育のプロなので暴力は絶対にしてはいけません。

《会長》

では、次に議事4番目の「平成29年度スケジュールについて」事務局より説明をお願いします。

6. 平成29年度スケジュールについて

《事務局説明》

資料：第2次鳥栖市男女共同参画行動計画及び鳥栖市DV被害者支援基本計画（後期計画）の策定について
男女共同参画行動計画（後期計画）策定スケジュール

《会長》

ただいま説明がありましたが、なにかご質問はありませんか。

7. 閉 会

○会長

それでは、これをもちまして、本日の鳥栖市男女共同参画懇話会を終わらせていただきます。お疲れさまでした。