

## 会 議 の 要 旨 ( 議 事 録 )

会 議 の 名 称	第1回鳥栖市男女共同参画懇話会		
開 催 日 時	令和2年8月31日 (月曜日) 10:00～11:40	開 催 場 所	鳥栖市役所 2階第1会議室
出 席 者 数	委員 11人 事務局 3人	傍 聴 人 数	0人
議 題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開 会</li> <li>2. 委嘱状交付</li> <li>3. 会長及び副会長の選任</li> <li>4. 令和元年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画（後期計画） 取組状況報告について</li> <li>5. 令和2年度のスケジュールについて</li> <li>6. 閉 会</li> </ol>		
配 布 資 料	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 会議次第</li> <li>・ 鳥栖市男女共同参画懇話会設置要綱</li> <li>・ 鳥栖市男女共同参画懇話会委員名簿</li> <li>・ 令和元年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画（後期計画） 取組状況報告書</li> <li>・ 女性参画状況の推移</li> <li>・ 令和2年度男女共同参画懇話会等スケジュール</li> </ul>		
所 管 課	(課名) 市民協働推進課		(電話番号) 85-3508

## 第1回鳥栖市男女共同参画懇話会議事録

### 1. 開会

○市民協働推進課長

### 2. 委嘱状の交付

○各委員へ交付

### 3. 会長及び副会長の選任

互選により、会長：吉岡剛彦委員、副会長：三橋早苗委員に決定

### 4. 令和元年度第2次鳥栖市男女共同参画行動計画（後期計画）取組状況報告について

《事務局より説明》・・・

資料：令和元年度 第2次鳥栖市男女共同参画行動計画（後期計画）取組状況報告書  
女性参画状況の推移

《会長》

ただいま事務局から説明がありましたが、なにかご質問はありませんか。

○委員

審議会等における女性委員の参画率40%を達成したことは素晴らしいことだと思います。ただ、女性委員の数が0人の審議会等がまだ5つあるようですので、少しでも女性の意見が反映されるように頑張ってほしいですね。女性委員の比率があまり多くなりすぎるのも良くないですが、40～60%くらいを女性が占めているのがベストだと思うので、40%以上を維持できるように頑張ってください。

また、鳥栖市では、男女混合名簿に取り組みられているようで良かったです。ほとんどの分野では、男女区別する必要はないと思うので、継続して取り組んでほしいと思います。

それから、報告書の中で、「介護予防」という言葉が出てきますが、介護を受けるのはいけないことだという印象を与えかねないので、高齢者の方々が、いつまでも健康で社会に貢献するという意識になるように、「健康寿命」や「健康長寿」といったポジティブな言葉を使った方が良いのではないのでしょうか。

《会長》

審議会等における女性の参画率40%を達成するためにどのような取組をされたのでしょうか。

《事務局》

審議会等の委員改選の際に、各課と事前協議を行い、委員の推薦依頼方法や委員構成の見直しについて話をするなど、取り組んできました。

○委員

私の子どもが通う中学校でも今年度から男女混合名簿になっています。子どもたちはすぐに順応しており、現場でも特に混乱した様子はなさそうでした。

《会長》

子どもたちの席の配置はどのようになっているのでしょうか。

○委員

まだ保護者が学校に行く機会がないので、席の配置については分かりませんね。

○委員

私は、小学校の家庭科の授業に行くことがありますが、席は4人ぐらいのグループで大体男女半々に座っています。男の子の方が女の子に教えてあげたりすることもあり、仲も良さそうですね。

○委員

以前は、男女混合名簿に否定的な人が多かったように思います。技術と家庭科の授業を全員が受けるようになった時も、生徒たちはすぐに順応していました。今は男女で区別されることがとても少なくなってきたので、男女別名簿よりは混合名簿にした方が自然な感じで良いと思います。

○委員

県外に住んでいる孫が通う学校でも、混合名簿が導入されていました。名前を見ただけで性別を判断できないような子も多く、先生たちは大変だろうと思います。

○委員

報告書の事業番号28の高齢者への配食サービスは、市が委託して実施しているのでしょうか。

《事務局》

委託して実施しています。

○委員

デイサービスなどの件数もカウントしているのでしょうか。

《事務局》

配食サービスの件数のみをカウントしています。

○委員

最近、新型コロナウイルスの影響で人と接する機会が減っていて、さらに食事也十分にできないとなると高齢者にとってはとてもダメージが大きくなると思うので、ぜひこれからもこの事業を進めていただきたいと思います。

○委員

ボランティアの場においては、特に女性が多く、退職された後の男性は少ないように感じます。独居の高齢者が増えており、見守りなどでボランティアの力がより多く必要になってくると思われます。男性の方でボランティア活動をしたいと思ってもらえるような魅力のあるボランティアが必要だと思います。

○委員

若い世代の方々のように、男女共同参画の意識を持って、ぜひボランティアに参加してほしいと思いますが、今のシニア世代の男性の中には昔ながらの価値観を押し付ける（例：お茶くみは女性の役割など）ような方もおられると聞いたことがあります。

○委員

女性は、PTA活動などで40歳くらいからボランティア活動をしてこられた方が多いですが、今のシニア世代の男性の方は、退職するまでそのような活動をしたことがない男性が多いと思います。退職してから初めて地域活動に参加されるシニア世代の方に、いきなり男女共同参画の話をする、これまでの自分の生き方を否定されたような気持ちになると思います。そこをうまく説明してボランティアに協力してくれる男性の方が増えて、ボランティア活動をするシニア世代の男性の姿を見て、今の働いている世代もボランティア活動に参加するというような良いスパイラルが出来ると良いなと思います。

○委員

子育て支援センターの利用者は女性が多く、男性が子どもを連れて行きづらいと聞いたことがあります。父子で参加できるようなイベントも増えていますが、対象年齢が就学未満の子どもになっているものはほとんどないと感じます。就学未満の子どもと父親と一緒に参加できるようなイベントが増えると良いと思います。

○委員

これまでニュースなどで男女共同参画の話題について知ることはありましたが、今回初めて市の取組を詳しく知ることができて、とても勉強になりました。

○委員

男性が育休を取得できる環境整備が進んでいることは良いことだと思いますが、子育ては10年以上続きますので、子どもが産まれたときに育休を取得するだけでなく、子どもが風邪をひいたりして急に休みが必要になったときに、休むことができるような職場の体制づくりができると良いと思います。男性の子育て参加に対する職場の理解が普通になると良いと思います。

《会長》

では、次に「令和2年度のスケジュールについて」事務局より説明をお願いします。

5. 令和2年度のスケジュールについて

《事務局説明》

資料：令和2年度男女共同参画懇話会等スケジュール

《会長》

ただいま説明がありました令和2年度のスケジュールについて、なにかご質問はありませんか。

6. 閉 会

○会長

それでは、これをもちまして、本日の鳥栖市男女共同参画懇話会を終わらせていただきます。  
お疲れさまでした。