

## 総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 古賀達也

### 重点事業の概要 [事業名：組織機構の見直し] [目標値：－]

○この事業は、リープロ11に位置付けられた取組み「市民に信頼される市役所プロジェクト」を達成するために「組織・人材の活性化を図ります」を実現するために実施する事業です。

時期	項目	内 容
上半期	取組実績	平成27年7月から、企画政策部の新設やスポーツ・文化部門の健康福祉部門への統合等、政策的組織運営を図る組織機構の見直しを実施し、市民への広報を行った。
	自己評価	政策的組織運営を図るための部・課等の再編、整理ができた。
	下半期への対応	今後も適宜、組織機構の見直しを検証していく。
下半期	取組実績	
	自己評価	
	目標値の達成状況	
	次年度への対応	

### 所管部長（リープロ担当部長）の指示

上半期

今後も新たな課題に向けた組織改革の見直しを推進すること。

下半期

## 総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 古賀達也

### 重点事業の概要 [事業名：職員研修の実施] [目標値：－]

○この事業は、リープロ11に位置付けられた取組み「市民に信頼される市役所プロジェクト」を達成するために「組織・人材の活性化を図ります」を実現するために実施する事業です。

時期	項目	内 容
上半期	取組実績	本年度研修計画に基づき、各階層に応じた、庁内研修、庁外研修を実施している。
	自己評価	概ね年間計画どおり実施できた。
	下半期への対応	計画的に実施する。 新たにハラスメント研修を研修科目として加える。
下半期	取組実績	
	自己評価	
	目標値の達成状況	
	次年度への対応	

### 所管部長（リープロ担当部長）の指示

上半期

各階層に応じた能力開発の研修に努めること。

下半期