

総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 古賀達也

重点事業の概要 [事業名：組織機構の見直し] [目標値：－]

○この事業は、リープロ11に位置付けられた取組み「市民に信頼される市役所プロジェクト」を達成するために「組織・人材の活性化を図ります」を実現するために実施する事業です。

時期	項目	内 容
上半期	取組実績	平成27年7月から、企画政策部の新設やスポーツ・文化部門の健康福祉部門への統合等政策的組織運営を図る組織機構の見直しを実施し、市民への広報を行った。
	自己評価	政策的組織運営を図るための部・課等の再編、整理ができた。
	下半期への対応	今後も適宜、組織機構の見直しを検証していく。
下半期	取組実績	鳥栖駅周辺整備事業、新産業集積エリア整備事業等の事業の進捗に伴う組織機構の見直しの検討を行った。
	自己評価	組織機構の見直しの検討・整理を行った。
	目標値の達成状況	各種事業の進捗に伴う組織機構の見直しの検討・整理ができた。
	次年度への対応	今後も適宜、組織機構の見直しを検証していく。

所管部長（リープロ担当部長）の指示

上半期

今後も新たな課題に向けた組織改革の見直しを推進すること。

下半期

今後も、各部課の事業の進捗に併せ、組織の見直しについて、随時検討していくこと。

総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 古賀達也

重点事業の概要 [事業名：職員研修の実施] [目標値：－]

○この事業は、リープロ11に位置付けられた取組み「市民に信頼される市役所プロジェクト」を達成するために「組織・人材の活性化を図ります」を実現するために実施する事業です。

時期	項目	内 容
上半期	取組実績	本年度研修計画に基づき、各階層に応じた、庁内研修、庁外研修を実施している。
	自己評価	概ね年間計画どおり実施できた。
	下半期への対応	計画的に実施する。 新たにハラスメント研修を研修科目として加える。
下半期	取組実績	年間計画どおりに研修を実施した。
	自己評価	人材育成を図るための研修科目の選定を図り、それぞれに必要な能力開発等に努めている。
	目標値の達成状況	年間を通じ、計画的に実施できた。
	次年度への対応	階層別研修と能力開発研修について、職階ごとの研修を実施していく。 行政課題に対応する新たな研修科目等を検討する。

所管部長（リープロ担当部長）の指示

上半期

各階層に応じた能力開発の研修に努めること。

下半期

今後も引き続き、階層別研修・能力開発研修など、職階ごとの研修に努めること。