

## 総務部長の仕事宣言！ 進行管理表

総務部長 野田 寿

①リープロの名称	市民に信頼される市役所づくりプロジェクト
②目標値	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自主防災訓練回数 24回/年</li> <li>・ 職員研修受講者数 1,000人</li> <li>・ 実質公債費比率 現状維持(11.5%)</li> </ul>
③今年度の目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>①災害発生時の各種マニュアルや業務継続計画の整備を行う。また、町区単位と並行して地区単位での防災訓練も実施していく。</li> <li>②基本的には職員研修プログラムに沿って、内部、外部研修を含め、職階に応じた研修を実施していく。また、普通救命講習、認知症対策講座、女性対象にキャリアアップ研修を行い、新規にセクハラ防止研修を追加する。</li> <li>③財政運営について将来の歳入、歳出及び地方債管理の見通しを立てながら、新規・既存事業の費用対効果、必要性の検証を行っていく。</li> </ul>
④上半期の取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>①業務継続計画について、8月説明会を開催し、9月は各課に災害時に対応すべき業務の分析調査を行わせた。また、自主防災訓練については、現在までに8町区で実施している。</li> <li>②職員研修プログラムに沿って、9月までに普通救命講習、認知症対策講座を含む32種の内部、外部研修を実施し、延べ435人が参加した。</li> <li>③財政計画について各課ヒアリングを行った。</li> </ul>
⑤下半期の取組内容	
⑥数値目標の結果	
⑦成果と課題 (次年度に向けて)	

## ◇副市長の指示

## 上半期

- ・ 業務継続計画については、今年度中の整備に向け、鋭意取り組むこと。
- ・ 職員研修については、職員に求められる資質の向上に合う研修内容となるよう、随時見直していくこと。

## 下半期