

総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 実本 和彦

| | |
|---------------------|--|
| ①重点施策項目名 | 防災組織の充実を図ります |
| ②目標値 | 自主防災訓練回数 (平成29年度) 18回/年 (平成32年度) 24回/年 |
| ③今年度の取組方針 | ・自主防災組織の結成を推進し、住民相互の協力体制を整え、地域が主体となった身近な防災体制の充実を図ります。 |
| ④上半期の取組内容 | ・11町区で消防署・消防団等の協力を得て、自主防災訓練が実施されました。 ・防災講話「災害に備えて」を出前講座で実施し、防災意識の向上に努めました。 |
| ⑤下半期の取組内容 | ・7町区及び1小学校区で消防署・消防団等の協力を得て、自主防災訓練が実施されました。うち2町区では、社会福祉課と連携して要支援者避難訓練に取り組みました。 ・防災講話「災害に備えて」を出前講座で実施し、防災意識の向上に努めました。 |
| ⑥数値目標の結果 | 自主防災訓練回数 (平成29年度) 19回/年 |
| ⑦成果と課題 (次年度に向けて) | ・今後も自主防災組織の組織率の向上を図ります。 ・小学校区単位での地区防災訓練や要支援者避難訓練ができるような環境整備を図ります。 |

◇所管部長の指示

上半期

結成された全ての自主防災組織で、防災訓練を実施いただくよう協力を求めること。

下半期

自主防災訓練は、自主防災組織の新規立ち上げを促すとともに、防災訓練の実施ができるよう町区への協力を行っていくこと。

総務課長の仕事宣言！ 進行管理表

総務課長 実本 和彦

| | |
|---------------------|---|
| ①重点施策項目名 | 組織・人材の活性化を図ります |
| ②目標値 | 職員研修受講者数 (平成29年度) 1,000人 (平成32年度) 1,000人 |
| ③今年度の取組方針 | ・職種・職階等に応じた職能開発の研修を実施し、組織・人材の活性化を図ります。 |
| ④上半期の取組内容 | ・延べ359人の職員に対し、職種・職階等に応じた27件の職員研修を実施するとともに、昨年に引き続き女性のリーダー研修を実施しました。 |
| ⑤下半期の取組内容 | ・上半期に引き続き、延べ約716人の職員に対し、職種・職階等に応じた39件の職員研修を実施するとともに、職員の法令順守意識の更なる向上を目的としたコンプライアンス研修を実施しました。 ・人事評価に対する制度理解及び人材育成面の効果の向上を図るため、被評価者に対する研修を実施した。 |
| ⑥数値目標の結果 | 職員研修受講者数 平成29年度 1,075人(見込値) |
| ⑦成果と課題 (次年度に向けて) | プログラムに基づき研修を実施し、各職階の能力開発に努めました。 新たな行政課題に対応する研修科目を選択するとともに、職階ごとの研修を実施していきます。 |

◇所管部長の指示

上半期

研修プログラムに沿って、計画的に実施すること。

下半期

今後も職員研修プログラムに沿って、階層別研修、能力開発研修を実施していくこと。