

維持管理課長の仕事宣言！ 進行管理表

維持管理課長 小 柳 秀 和

① 重点施策項目名	適正管理による利用しやすい公園・緑地づくりを進めます
② 目標値	平成28年度末 現状値 23団体 平成32年度 目標値 23団体
③ 今年度の取組方針	○緑化美化ボランティア活動団体登録数の増加を促進し、緑化啓発を推進します。
④ 上半期の取組内容	○花の日でのPRを行いました。 ○鳥栖市花とみどりの推進協議会（事務局：維持管理課）による広報誌の発行をしました。
⑤ 下半期の取組内容	○鳥栖市花とみどりの推進協議会による広報誌の発行をしました。
⑥ 数値目標の結果	○平成29年度 19団体に減少しました。
⑦ 成果と課題（次年度に向けて）	○今後も高齢化等により、活動団体の減少、中止が懸念されます。 ○新たな団体の設立に向けたPRなどを行っていきます。

◇所管部長の指示

上半期

鳥栖市花と緑の推進協議会などの団体と協力し、緑化推進に努めること。

下半期

緑化推進につながる方策等（新たな団体設立に向けたPRを含む）について、研究を継続していくこと。

維持管理課長の仕事宣言！ 進行管理表

維持管理課長 小 柳 秀 和

① 重点施策項目名	小学校周辺交通安全対策を進めます
② 目標値	平成28年度末 現状値 27路線 平成32年度 目標値 39路線
③ 今年度の取組方針	○小学校周辺の通学路でかつ、歩道のない市道路側帯のカラー舗装化を行います。
④ 上半期の取組内容	○関係者協議、設計を行っています。
⑤ 下半期の取組内容	○5路線カラー舗装を行いました。
⑥ 数値目標の結果	平成29年度末 累計32路線
⑦ 成果と課題 (次年度に向けて)	○平成32年度末累計39路線に向け実施しています。 ○当初実施分が、5年以上経過することからメンテナンス（再塗装等）の検討が必要と考えます。

◇所管部長の指示

上半期

小学生の登下校時の交通安全が図られるように十分に関係者との協議を行い、事業推進に努めること。

下半期

平成32年度末の目標値に近づいているが、今後のメンテナンスも含めた方策等について研究を継続すること。

維持管理課長の仕事宣言！ 進行管理表

維持管理課長 小柳 秀和

① 重点施策項目名	道路里親制度事業を推進します
② 目標値	平成28年度末 現状値 17団体 平成32年度 目標値 22団体
③ 今年度の取組方針	○道路里親制度を通じて、道路への愛着や生活環境の向上などを図ります。
④ 上半期の取組内容	○市ホームページによる広報（団体の公表を含む）を行いました。 ○募集チラシの配布を行いました。
⑤ 下半期の取組内容	○12年以上継続して活動する団体に対し、感謝状を贈りました。
⑥ 数値目標の結果	○平成29年度 18団体ではあるが、加入団体の構成員が増加しました。 (平成28年度 498人 ⇒ 平成29年度 614人)
⑦ 成果と課題 (次年度に向けて)	○高齢化等により、活動団体の減少、中止が懸念されます。 ○新たな団体の設立に向けたPRなど行っていきます。

◇所管部長の指示

上半期

今後も加入団体の増加につながる取り組みを継続すること。

下半期

構成員の増加については、喜ばしいことではあるが、今後も団体数の増加につながる取組を研究すること。