

総務部長の仕事宣言！

総務部長 野田 寿

①リープロの名称	市民に信頼される市役所づくりプロジェクト
②目標値	自主防災訓練回数 24回／年 職員研修受講者数 1,000人 実質公債費比率 現状維持（平成26年度 11.5%）
③今年度の取組方針	①災害発生時の各種マニュアルの整備を行います。また、地区単位や自主防災組織での防災訓練も実施していきます。 ②職員研修プログラムに沿って内部、外部研修を含め、職階に応じた研修を実施していきます。 ③将来の歳入歳出及び地方債管理の見通しを立てながら、新規、既存事業の費用対効果、必要性の検証を行っていきます。
④今年度の取組結果	①3地区（校区）及び14の自主防災組織で自主防災訓練を実施しました。 ②職員研修プログラムに沿って、63件の内部、外部研修を実施しました。また、法令順守意識向上のためコンプライアンス研修等実施しました。 ③財政運営について、将来の見通しを立て、予算編成に当たりました。
⑤数値目標の結果	自主防災訓練回数 23回／年 職員研修受講者数 1,146人 実質公債費比率 4.5%（平成30年度）
⑥成果と課題（次年度に向けて）	①防災関係マニュアルの整備を引き続き行っていきます。自主防災訓練は、自主防災組織を中心に町区に実施を促していきます。 ②職員研修は、効果的なメニューを検討していきます。 ③財政運営は、将来負担となる各事業費の精度を高め、見通しを立て、維持可能な財政運営に努めていきます。

◇副市長の指示

- ・引き続き、防災関係マニュアルの整備に鋭意取り組んでいくこと。また、自主防災組織の結成率向上を図り、防災訓練等が実施されやすい環境整備に努めること。
- ・職種・職階に応じた効果的な研修を実施するとともに、コンプライアンス研修等人材育成にも取り組んでいくこと。
- ・新庁舎整備や次期ごみ処理施設などの大型事業が実行段階に移行していく中で、将来を見据えながら、今後も健全で持続可能な財政運営に努めていくこと。