

市民協働推進課長の仕事宣言！

市民協働推進課長 佐藤 敦美

①重点施策項目名	市民協働のまちづくりを進めます
②目標値	まちづくり活動の担い手育成に関する講座数 〔令和元年度〕現状値（平成30年度末）10講座 ⇒ 令和元年度末 8講座 〔後期基本計画期間〕平成26年度 0講座 ⇒ 令和2年度 8講座
③今年度の取組方針	市民相互及び市民と行政との協働によるまちづくりを推進するために、協働のパートナーとなる市民活動団体の育成・支援や中間支援組織である「とす市民活動センター」との連携を図ります。 また、地域の状況に応じたまちづくり活動を推進するために、まちづくり推進センター事業として開催している担い手育成講座に参加された方々が、まちづくりの担い手となっただけのよう、まちづくり推進協議会等との連携を図りながら、講座の継続的な開催と内容の充実に努めます。
④今年度の取組結果	
⑤数値目標の結果	
⑥成果と課題 (次年度に向けて)	

◇所管部長の指示

市民協働推進課長の仕事宣言！

市民協働推進課長 佐藤 敦美

①重点施策項目名	市民の声を広く聴く機会の充実を図ります
②目標値	市民提案箱・WEB提案箱への提案件数 〔令和元年度〕現状値（平成30年度末） 153件 ⇒ 令和元年度末 170件 〔後期基本計画期間〕平成26年度 162件 ⇒ 令和2年度 170件
③今年度の取組方針	市民のニーズを把握し、市の施策に反映させるため、パブリック・コメント、市長と語るふれあいトークリングなど、市民が市政や行政サービスに対し意見・提案を寄せることができる場・機会の充実を図ります。 また、パブリック・コメントについては、より多くの意見の提出を促すため、関係各課と連携し市民に分かりやすい広報に努めます。
④今年度の取組結果	
⑤数値目標の結果	
⑥成果と課題 （次年度に向けて）	

◇所管部長の指示

市民協働推進課長の仕事宣言！

市民協働推進課長 佐藤 敦美

①重点施策項目名	男女共同参画の意識を育て、豊かで多様な生き方を支える取組を進めます
②目標値	男女共同参画に関する講座等の参加者数 〔令和元年度〕現状値（平成30年度末）3,192人 ⇒ 令和元年度末 3,000人 〔後期基本計画期間〕平成26年度 1,108人 ⇒ 令和2年度 1,300人
③今年度の取組方針	性別による固定的役割分担意識を解消し、お互いを尊重する男女共同参画意識を高めるため、平成29年度に策定した第2次鳥栖市男女共同参画行動計画（後期計画）に沿って取組を進めます。 また、政策・方針決定の場への女性の参画を促進するため、市の審議会・委員会等における女性委員の比率が40%以上となるよう取組を強化します。
④今年度の取組結果	
⑤数値目標の結果	
⑥成果と課題（次年度に向けて）	

◇所管部長の指示